



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor





**NO SE PREOCUPE
¡USTED ESTÁ CUBIERTO!**

mysickdays.nj.gov

Los trabajadores de NJ

Ahora tienen derecho a tomar licencia pagada por enfermedad. Los trabajadores temporales, de tiempo parcial y de tiempo completo son elegibles bajo esta ley.

La definición de “familiar” es amplia. Use su licencia pagada por enfermedad para cuidar de sí mismo o de un familiar, en casos de:

- Consultas de rutina o enfermedades físicas/mentales
- Agresiones sexuales o domésticas
- Reuniones escolares de su hijo

Los trabajadores obtienen **1 hora de licencia por cada 30 horas trabajadas**, hasta acumular un límite de 40 horas por año.

Es contra la ley que su empleador lo castigue por usar licencias pagadas acumuladas por usted o que le exija establecer un reemplazo para su turno. Su empleador no podría solicitarle la presentación de documentos probatorios, a menos que usted se ausente durante más de 3 días continuos.

Los trabajadores pueden usar sus licencias por enfermedad pagadas a **partir del 26 de febrero del 2019**.

Para aprender más, visite mysickdays.nj.gov o contáctenos por 609-292-2305.

Para información sobre otros derechos y beneficios, visite nj.gov/labor



MW-569S (1/19)



**NO SE PREOCUPE
¡USTED ESTÁ CUBIERTO!**

mysickdays.nj.gov

Los trabajadores de NJ

Ahora tienen derecho a tomar licencia pagada por enfermedad. Los trabajadores temporales, de tiempo parcial y de tiempo completo son elegibles bajo esta ley.

La definición de “familiar” es amplia. Use su licencia pagada por enfermedad para cuidar de sí mismo o de un familiar, en casos de:

- Consultas de rutina o enfermedades físicas/mentales
- Agresiones sexuales o domésticas
- Reuniones escolares de su hijo

Los trabajadores obtienen **1 hora de licencia por cada 30 horas trabajadas**, hasta acumular un límite de 40 horas por año.

Es contra la ley que su empleador lo castigue por usar licencias pagadas acumuladas por usted o que le exija establecer un reemplazo para su turno. Su empleador no podría solicitarle la presentación de documentos probatorios, a menos que usted se ausente durante más de 3 días continuos.

Los trabajadores pueden usar sus licencias por enfermedad pagadas a **partir del 26 de febrero del 2019**.

Para aprender más, visite mysickdays.nj.gov o contáctenos por 609-292-2305.

Para información sobre otros derechos y beneficios, visite nj.gov/labor



MW-569S (1/19)